



Protestantse Gemeente
Tjalleberd - De Knipe

Beleidsplan 2023 - 2028



Oktober 2022

Beleidsplan 2023 - 2028

Missie

Als Protestantse gemeente Tjalleberd - De Knipe zijn we een deel van de kerk die geroepen is tot een leven in dienst van God. We werken mee aan een nieuwe wereld waarin vrede en gerechtigheid wonen: het Koninkrijk zoals dat door Jezus werd verkondigd.

Wij zijn een geloofsgemeenschap die in navolging van Jezus Christus wil omzien naar elkaar. We staan in het hier en nu en hebben een taak te vervullen in de wereld, dichtbij en veraf. We willen goede beheerders zijn van alles om ons heen, werken aan een duurzame samenleving en staan open voor vragen van de toekomst. Daarin nemen we onze verantwoordelijkheid.

We zijn een toekomstgerichte gemeente en laten ons inspireren door woorden uit de Bijbel. We zijn als gemeente met elkaar op weg, voortdurend zoekend naar vormen, om ons geloof te vieren en te voeden

Visie

We willen als kerk midden in de samenleving staan: deel uitmaken van de dorpsgemeenschappen van Tjalleberd en De Knipe en betrokken zijn op de wereld om ons heen.

Ook in de toekomst blijft de eredienst een belangrijke inspiratiebron voor ons geloof. De eredienst dient de veelzijdigheid en de variëteit binnen onze kerkelijke gemeente te weerspiegelen.

Als gemeente hechten we veel waarde aan meer samenbindende activiteiten. We willen het geloof met elkaar delen om elkaar te inspireren en te versterken.

Als geloofsgemeenschap zijn wij ons bewust van ons rentmeesterschap over deze aarde. Daarom willen we een duurzame, "groene" kerk zijn.

Beleidsthema's

Op basis van het in 2017 doorlopen planproces is invulling gegeven aan onderstaande beleidsthema's. Op basis van de diverse gesprekken die hebben plaatsgevonden in het kader van het beleidsplan zijn verlangens opgesteld. Uit deze verlangens zijn onderstaande beleidsthema's afgeleid. In 2022 zijn deze geactualiseerd.

1. Beziëld zijn door geloof

Het geloof is de bindende kracht van onze kerkelijke gemeente. In de toekomst blijft de eredienst een belangrijke inspiratiebron voor ons geloof. De Bijbel vormt de basis van de overdenking tijdens de eredienst en is dus herkenbaar en toepasbaar in onze huidige tijd. De eredienst is veelzijdig en weerspiegelt de variëteit binnen onze kerkelijke gemeente.

2. Gemeenschap

Om meer gezamenlijke activiteiten te ontwikkelen naast de eredienst gaan we op zoek naar talenten en mogelijkheden in onze gemeente.

Voor iedereen is er een plek in onze kerk; iedereen mag er zich thuis voelen (familiegevoel). En net als bij een familie kan die betrokkenheid verschillende vormen aannemen.

Al jaren zien we het aantal kinderen en jongeren in onze kerk dalen. Juist om die reden willen we open staan voor initiatieven van en voor kinderen, jeugd en jongvolwassenen. Op diezelfde manier staan we ook open voor andere leeftijdsgroepen. We willen de verschillende generaties graag met elkaar in verbinding brengen.

3. Naar buiten gerichte blik

Meer nog dan voorheen willen we als kerk midden in de samenleving staan. De kerk maakt deel uit van de dorpsgemeenschappen van Tjalleberd en De Knipe.

Gastvrijheid vinden we als Protestantse gemeente erg belangrijk. We blijven alert op mogelijkheden om kerk te zijn in de dorpsgemeenschappen. We geven invulling aan de samenwerking met de basisscholen in de dorpen.

Heldere en uitnodigende communicatie is van groot belang. Deze communicatie vindt onder anderen plaats via de bestaande communicatiemiddelen, zoals bijvoorbeeld Geandewei, Facebook, WhatsApp, onze website en de dorpskranten. We stemmen de berichtgeving via de verschillende kanalen op elkaar af.

4. Persoonlijke betrokkenheid op elkaar

We zijn betrokken op elkaar. Dat gaat verder dan alleen omzien naar gemeenteleden. We zoeken creatieve vormen om de persoonlijke contacten binnen de dorpen te stimuleren. Onze houding is daarbij “onvoorwaardelijk”; dus zonder een tegenprestatie van de ander te verlangen. We willen een zichtbare kerk zijn en een kerk voor iedereen!

5. Duurzame kerk

Als geloofsgemeenschap zijn wij ons bewust van ons rentmeesterschap over deze aarde. Dit werken we uit in alle geledingen en alle activiteiten die we ontplooiën.

6. Keuzes maken

Volgens het College van kerkrentmeesters is er vanuit de meerjarenbegroting voldoende ruimte voor de in dit plan genoemde beleidskeuzes voor onze gemeente. Als er bijzondere keuzes gemaakt moeten worden, worden deze aan de kerkenraad voorgelegd en indien nodig door het College van een advies voorzien.

Een ander aspect en risico is de toekomstige bemensing voor alle activiteiten en commissies. Op het moment dat door terugloop van het aantal leden en door vergrijzing van de gemeente teveel lasten op te weinig schouders komen, is het van belang om naar de toekomst van de gemeente te kijken. We achten het raadzaam om daar vroegtijdig mee te beginnen, nu op dit moment het enthousiasme nog volop aanwezig is.

De volgende stap

Tot hiertoe hebben we in grote lijnen het beleidsplan 'Verbindend verlangen' gevolgd. We willen ons daar ook de komende vijf jaar door laten inspireren. Bij het zesde thema werd aangegeven dat er in de toekomst keuzes gemaakt moeten worden, mocht de krimp van de gemeente verder doorzetten. In wat nu volgt willen we daar een paar piketpaaltjes voor slaan.

7. Krimp zonder kramp

Afgezien van een aantal vacatures in de kerkenraad hebben we op dit moment nog genoeg menskracht om op de huidige voet voort te gaan. Daar zijn we blij mee. Maar gezien de leeftijdsopbouw van onze gemeente zou dit zomaar kunnen veranderen. We willen ons daar niet door laten overvallen. Het gevaar dat dan dreigt is: verzuring. Teleurgesteld vragen we ons af waar het heen moet. Daar willen we ons tegen wapenen door het opstellen van een plan B. Wanneer onze gemeente gaat krimpen, dan zetten we het in werking. Dit plan zou in elk geval de volgende punten moeten bevatten:

- a) De kerkenraad kan veel kleiner. Laten we ernaar streven niet groter te zijn dan het minimum dat de kerkorde ons voorschrijft. Op dit moment is dat twee ouderlingen, twee diakenen, twee ouderling-kerkrentmeesters en één predikant of consulent. Die afgeslankte kerkenraad beperkt zich tot het maken van beleid. Alle uitvoerende taken gaan naar afzonderlijke werkgroepen. Die werkgroepen hebben een beperkte, duidelijk omschreven taak, daar waar nodig een passend budget en daarbinnen grote vrijheid om dit naar eigen inzicht verder in te vullen. De kerkenraadsleden proberen met alle werkgroepen goed contact te houden. Moderne media bieden daartoe voldoende mogelijkheid.
- b) Onze gemeente werkt graag aan projecten. Eén jaar lang met elkaar de schouders eronder: dat geeft energie. Daar gaan we dus op mikken. Langlopende taken doen we zo eenvoudig mogelijk, projecten zo intens mogelijk. En nu alvast gaan we over zulke projecten nadenken en zo mogelijk ook al (één voor één) opstarten. Wat dat betreft hoort dit dus al bij plan A.
- c) We proberen niet zoveel mogelijk mensen aan ons te binden of met ons verbonden te houden. Die houding put ons uit. We gaan ons uitleven in kleinschalige ontmoetingen, vieringen en diaconale activiteiten zodat we voor onszelf het idee hebben dat we werkelijk ten volle kerk zijn. En we oefenen ons in een open houding om elk die de Heer op ons pad brengt gastvrij te ontvangen.
- d) En mocht één van ons ooit nog eens als laatste het licht hier uitdoen, dan doet hij dat met een loflied op de lippen.

Let wel:

Dit alles behoort bij plan B.

Dit stoppen we keurig in een mapje zolang we op plan A (wat we nu doen) nog niet zijn uitgekeken.

8. Gewogen vermogen

We zijn een rijke gemeente en dat niet alleen in geestelijk opzicht. We hebben veel aards vermogen, voor het grootste deel grond, Hoe gaan we daar de komende jaren mee om? Houden we alles voor onze eigen gemeente, steunen we een andere gemeente of hebben we nog een heel ander idee?

In dit beleidsplan leggen we daar nog niets over vast.

Toch zouden we de volgende punten onder de aandacht willen brengen:

- a) Het vermogen is niet bedoeld om op te eten, maar om door te geven. De opbrengst van het vermogen mogen we besteden aan het doel waartoe het bestemd is.
- b) We vragen ons af of het vermogen noodzakelijk in land belegd moet zijn. Je zou er ook voor kunnen kiezen een huis te kopen voor tijdelijke opvang voor hen die dat nodig hebben.
- c) Op dit moment steken we veel geld in de begraafplaatsen. Past dat binnen onze doelstelling als kerk? En zijn er mogelijkheden om hier op een verantwoorde manier verandering in aan kunnen brengen?
- d) We besteden veel geld aan salarissen en traktement. Op dit moment is dat geld daarmee nuttig besteed, maar hoe wordt dit als de gemeente kleiner wordt?

Zoals gezegd gaan we niet op de zaken vooruitlopen. Maar het lijkt ons nuttig met elkaar af te spreken dat we bij elk keuzemoment (aflopende pachtovereenkomsten, verkoop landerijen, ontstane vacatures) ons in de kerkenraad beraden over de te volgen koers voor we nieuwe verplichtingen aangaan.

9. Financiële paragraaf Beleidsplan 2023 – 2028

In de jaren voorafgaand aan dit beleidsplan heeft onze gemeente een relatief beperkt jaarlijks tekort

In de jaarrekeningen gerapporteerd van circa € 10.000 gemiddeld. Gelet op de omvang van het vermogen en de beschikbare liquiditeiten is dit acceptabel; er is geen sprake van een kritische situatie.

De tekorten zijn voornamelijk het gevolg van het negatieve exploitatieresultaat op de begraafplaatsen. In de beleidsperiode zal door middel van tariefsaanpassingen worden getracht het tekort op de exploitatie van de begraafplaatsen binnen de perken te houden. Daarnaast zal worden onderzocht of samenwerking met omliggende gemeenten op dit gebied mogelijk is.

De inkomsten van onze gemeente bestaan voornamelijk uit:

1. pachtopbrengsten van onze landerijen (grotendeels samen met Protestantse Gemeente Heerenveen);

2. opbrengsten uit het Zwart-Jongbloedfonds en

3. opbrengsten uit 'levend geld' (Kerkbalans en collectes).

De onder 1. en 2. genoemde opbrengsten kennen een relatief stabiel niveau; de onder 3 genoemde opbrengsten zullen in de komende periode dalen als gevolg van de dalende tendens van het aantal leden.

Aangezien de kosten naar verwachting als gevolg van de oplopende inflatie zullen stijgen, zal het tekort in de komende jaren toenemen. Het College van Kerkrentmeesters zal de ontwikkeling van de kosten met een kritische blik volgen en op de momenten dat er belangrijke beslissingen voor de toekomst worden genomen advies uitbrengen aan de kerkenraad.

10. Schaal kiezen

Er kan zomaar een moment komen waarop we moeten kiezen op welke schaal we verder gaan. Die keuze gaan we nu nog niet maken. Wel willen we vastleggen dat we dan een keuze hebben:

- a) **We kunnen** samen met andere plattelandsgemeentes een samenwerkingsverband aangaan. Zo'n samenwerking kan variëren van het delen van alleen de predikant tot een volledige fusie. In elk geval zijn we dan in staat om samen met onze burens onze diensten te vieren zoals we dat nu gewend zijn, zij het dat het dan niet altijd in één van onze eigen dorpen is. Dit is een mogelijkheid.
- b) **We kunnen** een samenwerkingsverband met Heerenveen aangaan. Ook dat kan variëren van het delen van alleen de predikant tot een volledige fusie. In dat laatste geval zou onze gemeente een wijk van Heerenveen kunnen worden. In Trinitas kunnen we dan onze diensten vieren zoals we dat nu gewend zijn, en mogelijk ook een enkele keer in onze eigen dorpen. Dit is een mogelijkheid.
- c) **We kunnen** er ook voor kiezen zoveel als mogelijk zelfstandig te blijven. Ook hier zijn verschillende mogelijkheden. Zo biedt de kerkorde mogelijkheden om bijvoorbeeld het beheer uit te besteden aan een grotere buurgemeente. Een eigen predikant, een professionele organist, een vaste koster: dat zal allemaal niet meer mogelijk zijn. Maar ook zonder hen kunnen we eenvoudige vieringen houden. Al is het maar dat in onze beide kerken elke zondagmorgen het 'Onze Vader' gebeden wordt: zo blijft de kerk zichtbaar en hoorbaar dichtbij aanwezig. Dit is een mogelijkheid.
- d) Deze optie mag u zelf bedenken.

Nogmaals: we gaan nu nog niet kiezen. Het gaat erom dat we ons er bewust van worden dat de keus aan ons is. De situatie kan ons niet één bepaalde richting op duwen, we zijn er zelf bij.

11. Tot slot

We hebben er bewust voor gekozen om in dit beleidsplan niet alles vast te leggen. Grote veranderingen komen niet op het moment dat de kalender om een nieuw beleidsplan vraagt, die komen wanneer de tijd daar zelf om vraagt. En daar bereiden we ons met dit beleidsplan op voor. We hopen dat het ons in de toekomst zal inspireren tot nieuwe wegen in onbekend land.